

Отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №12» Шакировой Р.Ф. о выполнении коллективного договора за период с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюза работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ОУ на сегодняшний день состоит 74 человека. Процент охвата профсоюзным членством - 100%. Из них 31% составляет молодежь до 35 лет. Категории наших педагогов: с высшей категорией - 12 человек, с 1 категорией - 18 человек, без категории - 14 человек. Работники ОУ обеспечены жильем на 93%.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и с директором ОУ составляют соглашение по охране труда.

В апреле 2024 г. (до 2026 года) был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие социальные льготы и гарантии:

Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

Предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- родителям первоклассников: 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка – один рабочий день;
- смерть близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры, родителей супруга) на организацию похорон и поминок - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства при приобретении жилья - два рабочих дня;
- проводы супруга, детей, призванных на военную службу - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше - один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий– один день в квартал;
- работникам, имеющим близких родственников (супруг, дети, брат, сестра), которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - три дня на момент наступления события;
- работникам, имеющих близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры) с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества-три дня в каникулярное время.

Предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

Предоставление права пользоваться системой социальной ипотеки.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Всего за 2025 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались 8 сотрудников:

«Мамин день» - 3;

Бракосочетание работника – 1;

Родители первоклассников – 1;

Проводы сына на службу в армию – 0;

Переезд на новое место жительства – 0;

Смерть родителей – 1;

Работники, имеющие родителей в возрасте 75 лет и старше – 2.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет: осуществлял проверку соглашения по охране труда;

контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

вел контроль по тарификации;

контролировал выполнение коллективного договора;

осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный «Уголок профсоюза» и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

В конце хочется сказать слова благодарности директору нашего ОУ Яруллиной И.Ф. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!